

Grundsatzerklärung zur verantwortungsvollen Anwerbung und Vermittlung von Pflegefachkräften aus dem Ausland

zur verantwortlichen Unternehmensführung

Die Medical Workforce Cherif GmbH bekennt sich zu einer verantwortlichen, fairen und ethischen Anwerbe- und Vermittlungspraxis internationaler Pflegefachpersonen. Unsere Arbeit orientiert sich an höchsten menschenrechtlichen Standards und den Anforderungen des Gütesiegels „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“.

Wir verpflichten uns insbesondere zu folgenden Grundsätzen:

1. Selbstverpflichtung zu fairer und ethischer Anwerbung

Wir verpflichten uns zu einer fairen und ethischen Anwerbe- und Vermittlungspraxis gemäß den sechs Leitprinzipien des Gütesiegels:

- Schriftlichkeit
- Unentgeltlichkeit
- Begrenzung des wirtschaftlichen Risikos für Fachkräfte
- Transparenz (Strukturen, Leistungen und Kosten)
- Nachhaltigkeit und Partizipation
- Gesamtverantwortung der Dienstleistungskette

Diese Leitprinzipien sind verbindlicher Maßstab für unsere eigene Tätigkeit sowie für die Zusammenarbeit mit unseren Partnerunternehmen entlang der gesamten Dienstleistungskette.

2. Konkretisierung der sechs Leitprinzipien

2.1 Schriftlichkeit für die Überprüfbarkeit

Alle Verträge, Vermittlungsbedingungen, Arbeitsplatzangebote und Informationen werden schriftlich festgehalten und den Pflegefachpersonen in verständlicher Sprache sowie rechtzeitig vor Vertragsunterzeichnung zur Verfügung gestellt.

2.2 Unentgeltlichkeit des Vermittlungsprozesses für Pflegefachpersonen

Der gesamte Vermittlungsprozess erfolgt für Pflegefachpersonen kostenfrei. Wir wenden das Employer-Pays-Prinzip strikt an. Alle direkten und indirekten Kosten der Anwerbung und Vermittlung werden vom Arbeitgeber getragen.

2.3 Begrenzung des wirtschaftlichen Risikos für Pflegefachpersonen

Pflegefachpersonen dürfen keine Kautionen, Hinterlegungen oder Vorauszahlungen leisten. Wirtschaftliche Risiken werden durch klare Vertragsregelungen und die Übernahme der anfallenden Vermittlungskosten durch den Arbeitgeber minimiert.

2.4 Transparenz zu Strukturen, Leistungen und Kosten

Wir gewährleisten eine nachvollziehbare Offenlegung aller Prozessschritte, Zuständigkeiten, Leistungen und Kosten. Leistungsumfang und Verantwortlichkeiten werden vor Vertragsabschluss transparent kommuniziert.

2.5 Nachhaltigkeit und Partizipation

Wir fördern eine nachhaltige Integration der Pflegefachpersonen und binden sie im Rahmen des Prozesses angemessen ein. Dazu gehören verlässliche Informationen, begleitende Unterstützung und eine langfristig ausgerichtete Zusammenarbeit.

2.6 Gesamtverantwortung der Dienstleistungskette

Wir übernehmen Verantwortung für die Einhaltung dieser Grundsätze entlang der gesamten Dienstleistungskette und verpflichten auch unsere Partnerunternehmen zur Beachtung dieser Standards.

3. Einhaltung des WHO Global Code of Practice

Wir verpflichten uns ausdrücklich zur Einhaltung des WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel.

Dies umfasst insbesondere:

- keine Rekrutierung in Ländern, die auf der jeweils gültigen WHO Health Workforce Support and Safeguards List stehen,
- regelmäßige Überprüfung der relevanten Länderlisten,
- vertragliche Verpflichtung unserer Partner zur Einhaltung dieser Vorgaben.

Derzeit findet das Gütesiegel in unserem Unternehmen für die Rekrutierung von Pflegefachpersonen aus folgendem Land Anwendung: Tunesien.

4. Einhaltung internationaler Menschenrechtsstandards

Wir verpflichten uns zur Achtung und Umsetzung internationaler Menschenrechtsstandards, insbesondere:

- der ILO-Kernarbeitsnormen,
- der ILO General Principles and Operational Guidelines for Fair Recruitment,
- der United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights,
- sowie der relevanten internationalen Menschenrechtsabkommen der Vereinten Nationen.

Diese Standards sind verbindlich für unsere eigene Tätigkeit wie auch für unsere Partnerunternehmen entlang der gesamten Dienstleistungskette.

5. Einhaltung des Employer-Pays-Prinzips

Wir stellen sicher, dass internationale Pflegefachpersonen weder direkt noch indirekt Kosten für Vermittlung oder damit verbundene Leistungen tragen. Sämtliche Kosten werden ausschließlich von den Arbeitgebern übernommen.

6. Verzicht auf Bindungs- und Rückzahlungsklauseln

Wir verpflichten uns, in Vermittlungsverträgen mit internationalen Pflegefachpersonen keine Bindungs- oder Rückzahlungsklauseln aufzunehmen, die im Zusammenhang mit den Kosten der Vermittlung stehen.

Gleiches gilt für Arbeitsverträge, in die wir vermitteln. Es werden keine Regelungen unterstützt oder verwendet, die den Standards des Gütesiegels „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“ widersprechen.

7. Öffentliche Kommunikation der Grundsatzerklärung

Diese Grundsatzerklärung wird öffentlich zugänglich gemacht, insbesondere über unsere Website. Sie wird im Rekrutierungsprozess gegenüber Pflegefachpersonen und Partnerunternehmen aktiv kommuniziert.

Schlussformel

Mit dieser Grundsatzerklärung bekräftigt die Medical Workforce Cherif GmbH ihre Verpflichtung zu fairer, transparenter und menschenrechtskonformer internationaler Anwerbung. Der Schutz, die Würde und die Rechte der Pflegefachpersonen stehen dabei im Mittelpunkt unserer Arbeit.

Medical Workforce Cherif GmbH

Fathi Cherif

Geschäftsführer



Medical Workforce Cherif GmbH
Rehefelder Straße 86
01127 Dresden
T: 0351/ 31460890
E: info@medicalworkforce.de